

สรุปมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๒๙ (๒/๒๕๖๑)

วันพุธ ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม		
๑.๑	มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย มาประชุมจำนวน ๒๖ ท่าน และลาประชุม จำนวน ๒ ท่าน	รับทราบ
๑.๒	การนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับคดีฟ้องร้องที่มีผลต่อการเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งศาสตราจารย์ นพ.บรรจง มไหสวริยะ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ เรื่องที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ รองศาสตราจารย์ ดร.สุกรี เจริญสุข ฟ้องสภามหาวิทยาลัย และศาสตราจารย์ นพ.บรรจงฯ ต่อศาลปกครอง พร้อมคำขอคุ้มครองชั่วคราวก่อนมีคำพิพากษา เพื่อให้ศาลมีคำพิพากษาเพิกถอนมติสภา ที่เสนอโปรดเกล้าฯ ให้ศาสตราจารย์ นพ.บรรจงฯ ดำรงตำแหน่งอธิการบดีฯ โดยเห็นว่าขาดคุณสมบัติ แต่ศาลปกครองกลางได้มีคำสั่งไม่รับคำขอคุ้มครองชั่วคราวแล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยมหาวิทยาลัยได้ส่งคำให้การแก้คำฟ้องอย่างสมบูรณ์ไปเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่องที่ ๒ ศาสตราจารย์ ดร.คันสนีย์ ไชยโรจน์ ยื่นฟ้องศาสตราจารย์ นพ.บรรจงฯ ต่อศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง กรณีจงใจไม่เสนอชื่อศาสตราจารย์ ดร.คันสนีย์ฯ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ซึ่งต่อมาวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ศาลได้มีคำพิพากษายกฟ้อง เรื่องที่ ๓ รองศาสตราจารย์ ดร.สุกรี เจริญสุข ยื่นฟ้อง ศาสตราจารย์ นพ.บรรจงฯ กับพวกรวม ๕ คน ต่อศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลาง เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ กรณีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ และในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ ศาลได้มีคำพิพากษายกฟ้อง ดังนั้น ขาวตั้งกล่าวที่ออกตามสื่อต่างๆ ว่ามีทั้งหมด ๗ คดีนั้น น่าจะมีความคลาดเคลื่อน จึงขอเสนอที่ประชุมได้รับทราบ และขอให้กรรมการได้มีการชี้แจงข่าวในทางบวกเพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกันต่อไป	รับทราบ
๑.๓	ทักษะความเป็นมนุษย์ที่ดี ๑๐ ประการ (Top 10 skills) ในรายงาน “The Future of Jobs” จัดทำขึ้นโดย “World Economic Forum” ได้รวบรวมทักษะความเป็นมนุษย์ที่ดีที่ประเสริฐ ๑๐ ประการ ในปี ๒๐๒๐ ซึ่งเป็นทักษะที่ตลาดงานทั่วโลกต้องการ โดยครอบคลุมทุกสายอาชีพ และทุกระดับการทำงานตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ ไปจนถึงระดับบริหาร ประกอบด้วย ๑. ทักษะการแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน (Complex Problem Solving) ๒. ทักษะการคิดวิเคราะห์ (Critical Thinking) ๓. ทักษะความคิดสร้างสรรค์ (Creativity) ๔. ทักษะการบริหารจัดการบุคคล (People Management) ๕. ทักษะการทำงานร่วมกัน (Coordinating with Others) ๖. ทักษะความฉลาดทางอารมณ์ (Emotional Intelligence) ๗. ทักษะรู้จักประเมินและตัดสินใจ (Judgment and Decision Making) ๘. ทักษะมีใจรักบริการ (Service Orientation) ๙. ทักษะการเจรจาต่อรอง (Negotiation) ๑๐. ทักษะความยืดหยุ่นทางความคิด (Cognitive Flexibility) ทั้งนี้ เป็นทักษะที่เปลี่ยนแปลงจากที่ได้กำหนดไว้ในปี ๒๐๑๕ ทักษะเหล่านี้ มีความสำคัญต่อมหาวิทยาลัยในการพัฒนากำลังคนทั้งด้าน Hard Skill ซึ่งมหาวิทยาลัยมหิดลมีความเข้มแข็งอยู่แล้ว และควรส่งเสริมความพร้อมทางด้าน Soft Skill	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม		
๒.๑	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๒๘ วันพุธที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒๒ หน้า พร้อมสรุปมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๒๘ จำนวน ๗ หน้า ทั้งนี้ ประธานเสนอแนวคิดที่จะให้การจัดทำรายงานการประชุมสั้นกระชับ ส่วนรายละเอียดให้เก็บบันทึกไว้ในเทปบันทึกเสียง	๑. รับรองรายงานการประชุม หลังจากแก้ไขตามที่มีการเสนอจากกรรมการแล้ว ๒. เห็นชอบตามที่ประธานเสนอ
๒.๒	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๕๒๘ วันพุธที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ “วาระลับ” ประกอบด้วย รับรองรายงานการประชุมสภาฯ ครั้งที่ ๕๒๗ (วาระ ๒.๒) และเรื่องขออนุมัติแต่งตั้ง และยังไม่แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (วาระ ๖.๑.๑) โดยรายงานการประชุมลับดังกล่าว มีจำนวน ๕ หน้า	รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการเสนอแก้ไข
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเชิงนโยบาย		
๓.๑	วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแผนการดำเนินงานของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ ดร.ณรงค์ ปรางค์เจริญ คณบดีวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ ได้นำเสนอวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแผนการดำเนินงานของวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ ต่อสภามหาวิทยาลัย สรุปได้ว่า ในการพัฒนาวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ให้มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายของมหาวิทยาลัยให้เป็น World Class University นั้น สิ่งที่จะต้องทำเป็นอันดับแรก คือการพัฒนาการศึกษาของวิทยาลัยให้อยู่ในระดับมาตรฐานสากล มีแนวคิดและการดำเนินการที่เป็นสากล มุ่งเน้นการเรียนการสอนแบบ 21st Century ในการดำเนินชีวิตและการประกอบกรในรูปแบบใหม่ โดยเน้นให้นักศึกษามี Global awareness เพื่อจะได้เข้าใจถึงการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่ เมื่อจบการศึกษา จะได้นำไปประกอบอาชีพที่เหมาะสม ส่วนเรื่องการพัฒนากระบวนที่ยั่งยืน เน้นการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ นอกจากนี้ การตอบสนองสังคมควรเป็นหน้าที่หลักอีกประการหนึ่งของมหาวิทยาลัย จึงมีแนวคิดที่จะสร้างสังคมในอุดมคติ สังคมที่น่าอยู่ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ชุมชน โดยอาศัยความเชี่ยวชาญทางด้านดนตรี	๑. รับทราบ และแสดงความชื่นชม ๒. ขอให้คณบดีวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ปรับข้อเสนอกิจกรรมการไปปรับใช้ในการบริหารวิทยาลัยฯ และให้นำรายงานความก้าวหน้าในทุกมิติของการดำเนินงานทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริหารจัดการวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยในอีก ๖ เดือนข้างหน้า

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
๓.๒	<p>(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล ตามที่สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๑๓ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างความเชื่อมโยงระหว่างกลยุทธ์และแผนงานด้านทรัพยากรบุคคลกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย และเสนอแนะแนวทางการพัฒนาองค์กร/บุคลากร ตามที่ได้รับมอบหมายนั้น คุณมนูญ สรรค์คุณากร ประธานคณะกรรมการ ได้เสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อทราบและให้ข้อคิดเห็นสรุปได้ดังนี้</p> <p>หลักการในการดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ จะพิจารณาถึงผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ ทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม เทคโนโลยี และการเมือง ที่จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงภายในมหาวิทยาลัย โดยจัดทำ SWOT Analysis วิเคราะห์ข้อจำกัดทางทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย และจัดทำ Strategic Alignment ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์และนโยบายการพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ๒๐ ปี และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้แก่ ๑. การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีโอกาสแสดงศักยภาพอย่างเต็มที่ ๒. การพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง และ ๓. การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม ทั้งนี้ แผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล มี ๘ เรื่อง ได้แก่ (๑) Workforce Development (๒) HR Strategy (๓) Manpower Planning (๔) Recruitment (๕) Reward (๖) Compensation & Benefit (๗) Performance Management และ (๘) Talent & Succession นอกจากนี้ ต้องมีการปรับ Mahidol Core Values ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับยุคดิจิทัล โดยปรับเป็น MAHIDOL-DEE โดยเพิ่ม D-Digital Skill E-Entrepreneurial Minded และ E-Engagement อนึ่ง บุคลากรทางด้านทรัพยากรบุคคล ต้องพัฒนา ๓ เรื่องได้แก่ ๑. พัฒนา ๘ พฤติกรรม (Eight behaviours) ๒. พัฒนามืออาชีพ ๑๐ อย่าง (Ten professional areas) และ ๓. การแบ่งบุคลากรออกเป็น ๔ ระดับ (Four bands of professional competence) ทั้งนี้ จากการระดมความคิดเห็น พบว่ามี ๒๐ ความคิดริเริ่มด้านทรัพยากรบุคคลที่สำคัญ โดยได้มีการเริ่มดำเนินการแล้วเมื่อปลายปี ๒๕๖๐ ที่คณะทันตแพทยศาสตร์ และคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างในอนาคต หากทำได้สำเร็จ จะขยายไปยังส่วนงานอื่นๆ ต่อไป</p>	<p>๑. รับทราบ ๒. เสนอให้มีการจัดทำคู่มือแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยมหิดล เผยแพร่ทาง IT หรือ Application เพื่อให้การสื่อสารใช้ประโยชน์ได้มากขึ้น</p>
๓.๓	<p>รายงานจากอธิการบดี (Presidential Report) รักษาการอธิการบดี นำเสนอเรื่อง “การจัดอันดับมหาวิทยาลัยระดับโลก ของ Times Higher Education Asia University Rankings ๒๐๑๘” ซึ่งประกาศผลเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยมหาวิทยาลัยมหิดลยังคงเป็นอันดับ ๑ ของประเทศไทย และเป็นอันดับที่ ๙๗ ของเอเชีย จากการจัดอันดับมหาวิทยาลัยในเอเชียจำนวนกว่า ๓๕๐ แห่ง จาก ๒๕ ประเทศ นอกจากนี้ ยังมีมหาวิทยาลัยไทยอีก ๙ แห่ง ที่ได้รับการจัดอันดับในครั้งนี้ ได้แก่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ การจัดอันดับ Asia University Rankings ๒๐๑๘ ในครั้งนี้ ใช้ตัวชี้วัดและค่าน้ำหนัก ๕ ด้าน คือ Teaching (the learning environment) ร้อยละ ๒๕ Research (volume, income and reputation) ร้อยละ ๓๐ Citations (research influence) ร้อยละ ๓๐ International outlook (staff, students and research) ร้อยละ ๗.๕ และ Industry income (knowledge transfer) ร้อยละ ๗.๕</p>	<p>รับทราบ</p>
<p>ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา</p>		
๔.๑	<p>แต่งตั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัย / คณะกรรมการสรรหา</p>	
๔.๑.๑	<p>ขออนุมัติขยายระยะเวลาการสรรหาคณบดีวิทยาลัยราชสุดา ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยราชสุดา เพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีฯ แทนผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพา ขจรธรรม ซึ่งครบเกษียณอายุงาน ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ โดยสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๒๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้พิจารณาผลการสรรหาคณบดีวิทยาลัยราชสุดาแล้ว มีมติอนุมัติขยายระยะเวลาการสรรหา ออกไปอีก ๙๐ วัน โดยใช้คณะกรรมการสรรหา ชุดเดิม และแต่งตั้งกรรมการสรรหา แทนผู้ที่ขอลอนตัว และให้เริ่มต้นดำเนินการสรรหาใหม่นั้น คณะกรรมการสรรหาได้จัดประชุม เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา โดยกำหนดวันประชุมเพื่อพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีฯ ในวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งจะไม่เป็นตามมติสภาฯ ที่ให้ขยายระยะเวลาการสรรหาออกไป ๙๐ วัน (ครบวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑) ดังนั้น จึงขอเสนอสภาฯ อนุมัติขยายระยะเวลาการสรรหาคณบดีวิทยาลัยราชสุดา โดยจะขอนำผลการสรรหาเสนอสภาฯ ในการประชุมครั้งที่ ๕๓๑ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑</p>	<p>อนุมัติขยายระยะเวลาการสรรหาคณบดีวิทยาลัยราชสุดา ตามที่เสนอ</p>
๔.๑.๒	<p>แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการและต่อเวลาปฏิบัติงานให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕๑๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการและต่อเวลาปฏิบัติงานให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย และได้แต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ. ไกรสิทธิ์ ตันติศิรินทร์ กรรมการ สภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานคณะกรรมการนั้น เนื่องจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๕๒๗ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ. ไกรสิทธิ์ ตันติศิรินทร์ เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล ดังนั้น จึงเห็นสมควรเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งกรรมการสภาฯ ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการและต่อเวลาปฏิบัติงานให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย แทนประธานคณะกรรมการท่านเดิม นอกนั้นให้เป็นที่มาคำสั่งเดิมทุกประการ</p>	<p>อนุมัติแต่งตั้งศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล ทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการและต่อเวลาปฏิบัติงานให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย</p>

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
๔.๒	ขออนุมัติหลักสูตรใหม่	
๔.๒.๑	<p>หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาทันตกรรมผู้สูงอายุ หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๑</p> <p>คณะทันตแพทยศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย เสนอขออนุมัติเปิดสอนหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาทันตกรรมผู้สูงอายุ หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาหลักสูตร และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาหลักสูตร ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๑ แล้ว หลักสูตรใหม่นี้ เป็นการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนองต่อนโยบายของรัฐบาลในแผนงานทันตสุขภาพผู้สูงอายุประเทศไทยในการพัฒนาบุคลากรทางทันตสาธารณสุขในด้านการศึกษาระดับปริญญาตรีทางทันตกรรมผู้สูงอายุ ซึ่งหลักสูตรได้ตอบสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ที่มุ่งเน้น Self-Awareness and Social Awareness ที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคมทั้งในและต่างประเทศอย่างแท้จริง หลักสูตรเน้นให้ผู้เรียนได้ปฏิบัติกับผู้ป่วยทางทันตกรรมผู้สูงอายุทั้งในโรงพยาบาลทันตกรรมของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ชุมชนที่ผู้เรียนสังกัด และมีเป้าประสงค์ให้ผู้เรียนได้นำปัญหาสำคัญทางทันตกรรมผู้สูงอายุของชุมชนมาศึกษาวิจัย เพื่อผู้เรียนจะได้นำไปพัฒนาให้กับชุมชน และมีทักษะทางสังคม (Soft Skill)</p>	<p>อนุมัติการเปิดสอนหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาทันตกรรมผู้สูงอายุ หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๑</p>
๔.๓	ขออนุมัติของบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล	
๔.๓.๑	<p>(ร่าง) ขอบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยกรดำเนินงานของสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.</p> <p>สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม ขอเสนอปรับปรุงแก้ไขและเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการดำเนินงานของสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันฯ มีความคล่องตัว และเหมาะสมมากยิ่งขึ้น โดยคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ขอบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการดำเนินงานของสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ซึ่งมีการเสนอแก้ไขข้อบังคับฯ ฉบับเดิม ๗ ประเด็น ได้แก่ ๑. เพิ่มวัตถุประสงค์ ๒. เปลี่ยนแปลงจำนวนการประชุม ๓. เพิ่มองค์ประกอบโครงสร้างคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ ๔. การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันฯ ในกรณีที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง หากไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามที่กำหนด ให้ขอขยายระยะเวลาต่อสภาฯ ได้ครั้งละไม่เกิน ๙๐ วัน ๕. ให้สถาบันฯ สามารถจ้างลูกจ้างได้ จากเดิมที่ไม่มีการกำหนดไว้ ๖. การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และร้องทุกข์ ให้ครอบคลุมลูกจ้างด้วย ๗. เพิ่มเติมข้อความเรื่องเงินกองทุนว่า “เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้จากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน”</p> <p>(ร่าง) ข้อบังคับนี้ ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๓๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาหลักสูตร ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ และผ่านการพิจารณาและปรับแก้ไขจากที่ประชุมคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แล้ว จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ</p>	<p>เห็นชอบ(ร่าง) ขอบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการดำเนินงานของสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ตามที่เสนอ</p>
๔.๔	<p>ขออนุมัติแก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๗ และขออนุมัติจ่ายเงินประจำตำแหน่งให้ผู้บริหารที่รักษาการแทนเกินหกเดือน</p> <p>มหาวิทยาลัยขอถอนเรื่องออกเพื่อนำเสนอในการประชุมคราวต่อไป</p>	<p>ทราบ</p>
๔.๕	<p>ขออนุมัติให้เข้าสังหาริมทรัพย์ (ที่ดิน) ที่มีระยะเวลาเกินสิบปี ของคณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล</p> <p>ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕๐๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๔ ได้มีมติอนุมัติให้นำประสงค์ วาจาพัฒนา เจ้าที่ดินราชพัสดุ โฉนดเลขที่ ๑๗๔๕๕ แขวงบางโคล่ (บางคอแหลม) เขตบางคอแหลม (ยานนาวา (บางรัก)) กรุงเทพมหานคร เพื่อสร้างอาคารประกอบธุรกิจโรงเรียนสอนทำอาหารญี่ปุ่น และเป็นที่ตั้งบริษัทนำเข้าอุปกรณ์อาหารญี่ปุ่น มีกำหนดระยะเวลาการเช่า ๒๐ ปี ค่าเช่าเดือนละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อมา ผู้ขอเช่าที่ดินราชพัสดุดังกล่าว ขอสละสิทธิในการเช่า เนื่องจากเกิดปัญหาทางเศรษฐกิจ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลจึงประกาศเชิญชวนผู้สนใจให้เช่าที่ดินดังกล่าว มีผู้เสนอเช่าเพียง ๑ ราย คือนายแพทย์ศรัณย์ วรรณจรัส เพื่อก่อสร้างและประกอบธุรกิจคลินิก/โรงพยาบาลแบบมีผู้ป่วยพักค้างคืน กำหนดระยะเวลาการเช่า ๒๐ ปี ค่าเช่าเดือนละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ค่าธรรมเนียม ๒ เท่า ของค่าเช่ารายเดือนต่อปี ค่าหลักประกันสัญญา ๓ เท่าของค่าเช่ารายเดือนต่อกำหนดระยะเวลา ๕ ปี ปรับขึ้นร้อยละ ๒๐ ทุก ๆ ๕ ปี เงินบริจาคต่อเดือน ๕๐,๐๐๐ บาท ค่าหน้าดิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ต่อปี ระยะเวลาปลอดค่าเช่า เงินบริจาคและค่าธรรมเนียมอื่นใดในระหว่างการก่อสร้างเป็นระยะเวลา ๑ ปี และผู้เช่าสามารถเห็นติบุคคลอื่นใดที่ผู้เช่าถือหุ้นและเป็นกรรมการ สามารถดำเนินการบริหารผลประโยชน์ในอาคารและที่ดินระหว่างสัญญาเช่าแทนผู้เช่าได้ ซึ่งเป็นข้อเสนอกว่าที่แตกต่างจากที่สภาฯ ได้เคยอนุมัติไว้</p> <p>ศูนย์บริหารสินทรัพย์เห็นว่า ข้อเสนอใหม่ของนายแพทย์ศรัณย์ฯ ให้ผลตอบแทนที่ดีกว่าข้อเสนอดั้งเดิมของนายประสงค์ฯ เล็กน้อย เนื่องจากนายประสงค์ฯ ได้สละสิทธิเช่าที่ดินราชพัสดุ โดยยังไม่ได้ทำสัญญาเช่ากับมหาวิทยาลัยจึงไม่มีผลผูกพันตามกฎหมาย และการที่นายแพทย์ศรัณย์ฯ เสนอขอเช่าที่ดินราชพัสดุซึ่งมีรายละเอียดการเช่าที่แตกต่างจากที่สภาฯ เคยอนุมัติไว้ ถือเป็นสาระสำคัญของการเช่าประกอบกับข้อเสนอในการเช่าดังกล่าว เป็นการเช่าสังหาริมทรัพย์ที่มีระยะเวลาเกินกว่า ๑๐ ปี ซึ่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๒๙ วรรคสอง กำหนดว่า “การให้เช่า หรือให้ใช้ประโยชน์จากอสังหาริมทรัพย์ที่มีระยะเวลาเกินกว่าสิบปี ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา” จึงต้องนำเรื่องการเช่าที่ดินราชพัสดุดังกล่าวเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ</p>	<p>อนุมัติดำเนินการตามเสนอ โดยให้นายแพทย์ศรัณย์ วรรณจรัส เจ้าที่ดินราชพัสดุโฉนดเลขที่ ๑๗๔๕๕ แขวงบางโคล่ (บางคอแหลม) เขตบางคอแหลม (ยานนาวา(บางรัก)) กรุงเทพฯ มหานคร ของคณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล กำหนดระยะเวลาการเช่า ๒๐ ปี</p>

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
๖.๑.๓	<p>ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔๗๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๖ เรื่อง การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>เนื่องจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔๗๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๖ ได้มีมติอนุมัติเทียบตำแหน่งแพทย์หญิงสิริมนต์ รวีตระกูล ประเทืองธรรม เป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาอายุรศาสตร์ (โรคต่อมไร้ท่อและเมแทบอลิซึม) ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๖ แต่มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่ง ที่ ๓๕๔๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖ บรรจุและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานที่ภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ในวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๖ ดังนั้น เพื่อให้วันที่ได้รับการเทียบตำแหน่งและวันบรรจุสอดคล้องกัน จึงขอเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงมติที่ประชุม ครั้งที่ ๔๗๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๖ จากเดิม “อนุมัติเทียบตำแหน่งแพทย์หญิงสิริมนต์ รวีตระกูล ประเทืองธรรม เป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาอายุรศาสตร์ (โรคต่อมไร้ท่อและเมแทบอลิซึม) ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๖ โดยมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าจ้างเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑”</p>	อนุมัติ
๖.๒	<p>การปรับโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานภายในของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>ตามที่คณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๒๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบการปรับโครงสร้างของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานเชิงรุกของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล ตลอดจนผลักดันนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ โดยแบ่งหน่วยงานภายในของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ออกเป็น ๒ สำนัก ดังนี้ (๑) สำนักบริหารกิจการสภามหาวิทยาลัย มีหน้าที่บริหารจัดการการประชุมสภามหาวิทยาลัย และบริหารจัดการทั่วไปของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เช่น งานสารบรรณ งานทรัพยากรบุคคล การจัดทำแผนและงบประมาณ การเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ การจัดทำ website (๒) สำนักยุทธศาสตร์สภามหาวิทยาลัย มีหน้าที่วิเคราะห์ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของสภามหาวิทยาลัย รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย และเป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการที่มุ่งยุทธศาสตร์ด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔๔๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ได้มีมติมอบอำนาจการดำเนินงานการพิจารณาอนุมัติการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานใหม่มหาวิทยาลัย และให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยมหิดลเพื่อทราบและพิจารณาต่อไป</p>	อนุมัติ
๖.๓	<p>ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างก่อสร้างอาคารศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก ระยะที่ ๒ ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม</p> <p>ประธานขอขยับไปเป็นวาระเสนอเพื่อพิจารณา วาระ ๔.๗</p>	รับทราบ
๖.๔	<p>ขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตร</p> <p>ส่วนงานต่าง ๆ ขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตร รวมจำนวน ๑๒ หลักสูตร เหตุผลการปรับปรุงเพื่อให้หลักสูตรสอดคล้องกับ (๑) ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ (๒) ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ (๓) เกณฑ์การประกันคุณภาพระดับหลักสูตรของเครือข่ายมหาวิทยาลัยอาเซียน (AUN-QA Criteria at Program Level) และปรับปรุงรายวิชาของหลักสูตรให้ทันสมัย สอดคล้อง และรองรับงานวิจัยที่มีเพิ่มขึ้นในหลักสูตรฯ หลักสูตรที่เสนอขออนุมัติปรับปรุงดังกล่าว ระเบียบวาระที่ ๖.๔.๑-๖.๔.๒ และ ๖.๔.๖ ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่วนระเบียบวาระที่ ๖.๔.๓-๖.๔.๕ และวาระที่ ๖.๔.๗-๖.๔.๑๒ ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันพุธ ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้</p>	
๖.๔.๑	<p>สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย และบัณฑิตวิทยาลัย ขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาษาศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	อนุมัติ
๖.๔.๒	<p>สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ และบัณฑิตวิทยาลัย ขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีศึกษา (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	อนุมัติ
๖.๔.๓	<p>คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และบัณฑิตวิทยาลัย ขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสูติวิทยาการแพทย์ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	อนุมัติ
๖.๔.๔	<p>คณะเวชศาสตร์เขตร้อน และบัณฑิตวิทยาลัย ขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอายุรศาสตร์เขตร้อน (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	อนุมัติ
๖.๔.๕	<p>คณะวิทยาศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย ขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	อนุมัติ
๖.๔.๖	<p>สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ และบัณฑิตวิทยาลัย ขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีศึกษา (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	อนุมัติ
๖.๔.๗	<p>วิทยาลัยนานาชาติ และบัณฑิตวิทยาลัย ขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ-ภาคพิเศษ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	อนุมัติ
๖.๔.๘	<p>คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และบัณฑิตวิทยาลัย ขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสูติวิทยาการแพทย์ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	อนุมัติ
๖.๔.๙	<p>คณะเวชศาสตร์เขตร้อน และบัณฑิตวิทยาลัย ขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาอายุรศาสตร์เขตร้อน (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	อนุมัติ
๖.๔.๑๐	<p>สถาบันโภชนาการ และบัณฑิตวิทยาลัย ขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพิษวิทยาและโภชนาการเพื่ออาหารปลอดภัย (หลักสูตรภาคปกติและภาคพิเศษ)</p>	อนุมัติ

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
๖.๕.๑	โครงการร่วมคณะวิทยาศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย ขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการพืช (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑	อนุมัติ
๖.๕.๒	คณะวิทยาศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย ขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑	อนุมัติ
๖.๕	ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร ส่วนงานต่าง ๆ เสนอขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร รวมจำนวน ๖ หลักสูตร เหตุผลเพื่อขอปรับรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริงในปัจจุบัน หลักสูตรที่เสนอขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขดังกล่าว ระเบียบวาระที่ ๖.๕.๕ ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่วนระเบียบวาระที่ ๖.๕.๑-๖.๕.๔ และ ๖.๕.๖ ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัย มหิดล ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันพุธ ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้	
๖.๕.๑	คณะทันตแพทยศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาทันตชีววัสดุศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐	อนุมัติ
๖.๕.๒	สถาบันโภชนาการ และบัณฑิตวิทยาลัย ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การอาหารเพื่อโภชนาการ (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐	อนุมัติ
๖.๕.๓	สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย และบัณฑิตวิทยาลัย ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาศาสตร์ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐	อนุมัติ
๖.๕.๔	คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี และบัณฑิตวิทยาลัย ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๗	อนุมัติ
๖.๕.๕	คณะวิทยาศาสตร์ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวัสดุศาสตร์ และวิศวกรรมนาโน (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๙	อนุมัติ
๖.๕.๖	คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ ขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๖	อนุมัติ
๖.๖	ขออนุมัติปริญญาบัตร และประกาศนียบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ คณะทันตแพทยศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วิทยาลัยนานาชาติ วิทยาลัยการจัดการ และบัณฑิตวิทยาลัย เสนอชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ หลักสูตรต่าง ๆ ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว ตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา เพื่อเสนอสมามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติปริญญาบัตร และประกาศนียบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๔๗๔ ราย แยกเป็นระดับปริญญาเอก ๑๒ ราย ปริญญาโท ๑๗๓ ราย ประกาศนียบัตรบัณฑิต ๓ ราย และปริญญาตรี ๒๘๖ ราย และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ ขอแก้ไขชื่อสกุลของนักศึกษา ซึ่งได้รับอนุมัติปริญญาบัตรจากสมามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕๒๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	อนุมัติ
ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ		
๗.๑	การโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหิดล ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑. รองศาสตราจารย์สิริจิต วงศ์กำชัย คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ๒. รองศาสตราจารย์วิปร วิประกษิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ๓. Mr.Peter Haddawy คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๔. รองศาสตราจารย์ยอมนรินทร์ ทักขิณเสถียร คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี	รับทราบ
๗.๒	รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสมามหาวิทยาลัย สำนักงานสมามหาวิทยาลัยได้สรุปผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสมามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๒๔ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑ เพื่อให้สมามหาวิทยาลัยรับทราบผลการดำเนินการของหน่วยงานตามมติสภาฯ ดังกล่าว โดยจะมีทั้งเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และอยู่ระหว่างดำเนินการ	รับทราบ
๗.๓	รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการรายงานผลการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ จำแนกตามส่วนงานต่าง ๆ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ มีบุคลากรประเภทวิชาการ จำนวน ๓,๘๑๐ คน โดยมีผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๑,๘๒๔ คน (ร้อยละ ๔๗.๘๗) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑,๐๔๓ คน (ร้อยละ ๒๗.๓๘) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๗๒๑ คน (ร้อยละ ๑๘.๗๒) ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน ๑๕๔ คน (ร้อยละ ๔.๐๔) และนักวิจัย จำนวน ๖๘ คน (ร้อยละ ๑.๗๘)	รับทราบ
๗.๔	รายงานการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และเหตุการณ์ความเสี่ยงสำคัญของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยขอรายงานการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และเหตุการณ์ความเสี่ยงสำคัญของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อให้เป็นตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๖ ซึ่งกำหนดให้มหาวิทยาลัยรายงานเกี่ยวกับการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อยปีละครั้ง	รับทราบ
๗.๕	คณะกรรมการสภาการพยาบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก ฉบับปี พ.ศ.๒๕๕๕ ตามที่คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี และบัณฑิตวิทยาลัย เสนอขอปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก ฉบับปี พ.ศ.๒๕๕๕ โดยได้ผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมสมามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๒๓ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๐ นั้น คณะกรรมการสภาการพยาบาลจากที่ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๐ ได้มีมติให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรดังกล่าวแล้ว จึงขอเสนอสมามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบก่อนเสนอให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาดำเนินการต่อไป	รับทราบ

ระเบียบวาระที่	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
๗.๖	<p>คณะกรรมการสภาการพยาบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๕</p> <p>ตามที่คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี และบัณฑิตวิทยาลัย เสนอขอปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยได้ผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕๒๓ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น คณะกรรมการสภาการพยาบาลจากที่ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีมติให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรดังกล่าวแล้ว จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบก่อนเสนอให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาดำเนินการต่อไป</p>	รับทราบ
๗.๗	<p>ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา จำนวน ๑๒ ฉบับ</p> <p>มหาวิทยาลัยได้ออกประกาศ เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาหลักสูตรในระดับประกาศนียบัตรระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ของส่วนงานต่างๆ รวมจำนวน ๑๒ ฉบับ โดยได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำหนดอัตราการจัดเก็บและการจัดสรรค่าธรรมเนียมการศึกษา ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจัดสรรค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าบำรุงการศึกษาของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน เป็นไปตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารเงินงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๑ เรียบร้อยแล้ว จึงขอสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบ</p>	รับทราบ
๗.๘	<p>การดำเนินการและลงโทษทางวินัยแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ราย</p> <p>มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการทางวินัยและมีคำสั่งลงโทษทางวินัยแก่ผู้ปฏิบัติงานสังกัดคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ซึ่งกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณีความผิดฐานละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลานานกว่าเจ็ดวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง กฎ ข้อบังคับ ประกาศ และแบบธรรมเนียมของมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๔๕(๒) ของข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งนำมาใช้บังคับตามข้อ ๖(๔) ของข้อบังคับฯ ว่าด้วยวินัย การดำเนินการและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ตามข้อ ๔(๒) ของประกาศคณะกรรมการจรรยาบรรณและวินัย เรื่อง การกำหนดกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งของพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยจึงได้มีคำสั่งลงโทษปลดออกจากงาน</p>	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องอื่นๆ		
๘.๑	<p>เชิญร่วมงาน MU Blue Night ของสมาคมศิษย์เก่านมหาวิทยาลัยมหิดล เนื่องในงานวันคล้ายวันพระราชทานนามมหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>สมาคมศิษย์เก่านมหาวิทยาลัยมหิดล ขอเชิญร่วมงาน MU Blue Night ครั้งที่ ๕ ซึ่งเป็นงานคืนสู่เหย้าของศิษย์เก่าทุกรุ่น และศิษย์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัยมหิดล เนื่องในโอกาสงาน ๔๙ ปี วันพระราชทานนาม ๑๓๐ ปีมหาวิทยาลัยมหิดล ในวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๑๖.๓๐ น. ณ ลานหน้าหอประชุมมหิดลสิทธาคาร มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา ทั้งนี้ ในวันที่ดังกล่าว จะมีกิจกรรมตลอดทั้งวัน โดยในปีนี้ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย ได้ให้เกียรติแสดงปาฐกถาเกียรติยศ เรื่อง “พิชิตความท้าทายยุคใหม่ ด้วยธรรมะและปัญญา” ในเวลา ๐๙.๐๐ น. และการเสวนาเรื่อง “๑๐ ปีพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล : ความคาดหวังอุดมศึกษาไทย” ในเวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องบรรยาย ศาสตราจารย์ นพ.ชัชวาล โอสถานนท์ ชั้น ๑ สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา</p>	รับทราบ
๘.๒	<p>การประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งต่อไป</p> <p>การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งต่อไป เป็นครั้งที่ ๕๓๐ ในวันพุธ ที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.นที รักษ์พลเมือง ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา</p>	รับทราบ

สรุปโดย.... ฝ่ายเลขานุการที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมหิดล